

## **Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens – 1º Semestre 2026**

O Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens é um instrumento de gestão e responsabilidade social, que reafirma o compromisso com a equidade e a transparência nas relações de trabalho. Previsto na Lei nº 14.611/2023, o documento reúne informações sobre remuneração, cargos e critérios salariais, para uma análise comparativa entre homens e mulheres.

### **Contexto da Comlurb**

Os dados da Comlurb indicam um cenário alinhado à média nacional e superior à média do Estado do Rio de Janeiro. É importante considerar que o quadro funcional da Companhia é majoritariamente composto por homens em atividades operacionais, como a de garis, muitos com longo tempo de serviço, o que resulta em vantagens salariais.

Por outro lado, ao se observar o recorte das funções técnicas, verifica-se que as mulheres apresentam condições salariais mais favoráveis em relação aos homens, evidenciando avanços importantes na promoção da equidade

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens – 1º Semestre 2026

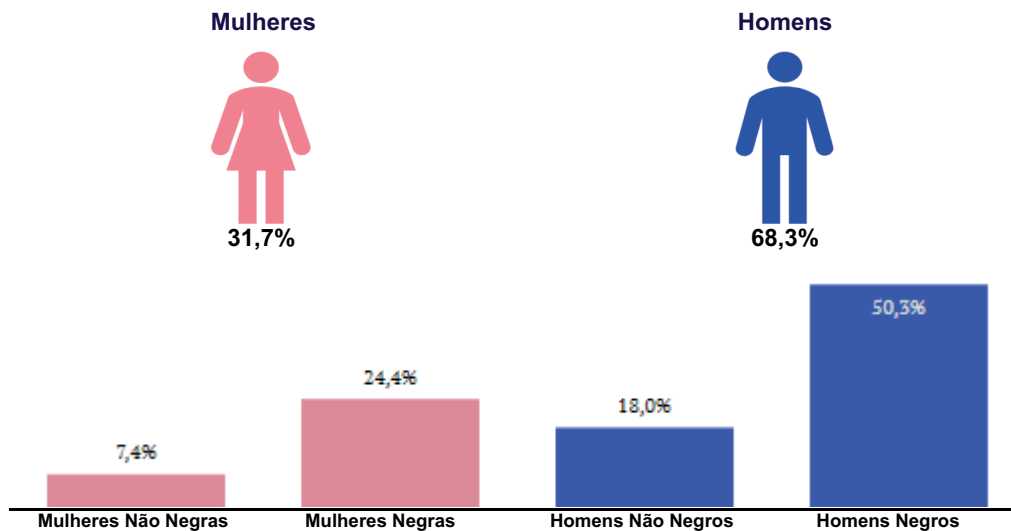
Empregador: 42.124.693/0001-74 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 17.102

## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 96,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 85,9% da recebida pelos homens.

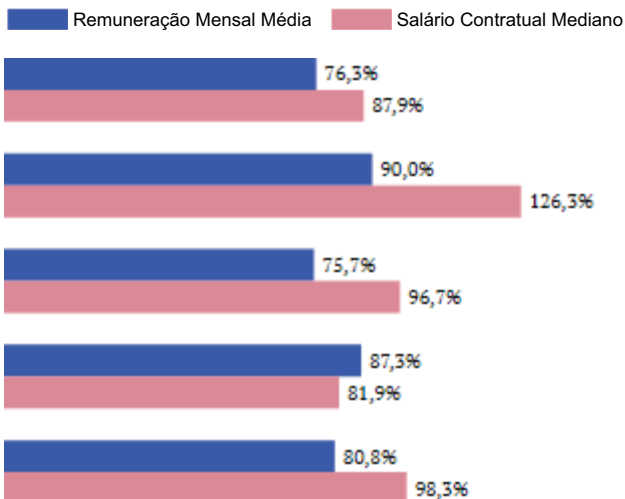
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) } Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> <p>Salário mediano para Homens (H) }</p>	96,7%
Remuneração Mensal Média	<p> <math>\frac{\text{Número Total de Homens} + \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total de Homens}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}</math>  <math>\frac{\text{Número Total de Mulheres} + \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}{\text{Número Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math> </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	85,9%

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚫
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	🚫
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚫 🚫
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Dezembro/2025) e Portal Emprega Brasil (Fevereiro/2026).

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de dezembro de 2025, enquanto as remunerações consideram o período de janeiro a dezembro de 2025.

As demais informações complementares foram coletadas em fevereiro de 2026.